

Étude d'impact socio-économique



**Corporation de développement communautaire de
Rivière-des-Prairies et Organismes
communautaires autonomes**

Octobre 2003



Rivière-des-Prairies et le communautaire

Le secteur Rivière-des-Prairies est situé à la pointe de l'île de Montréal. Bordé au nord par la rivière des Prairies, à l'ouest par Montréal-Nord, au sud par ville d'Anjou et à l'est par Pointe-aux-Trembles. Il est l'objet de plusieurs découpages démographiques. Sur le plan municipal, il devient le comté Lafontaine et au fédéral celui d'Anjou/Rivière-des-Prairies.

À l'automne 2001, 16 organismes communautaires de Rivière-des-Prairies se sont rencontrés afin de compléter un questionnaire portant sur l'impact économique des Corporations de développement et de ses membres.

Les organismes communautaires sont en première ligne afin de saisir les besoins de la communauté dans le secteur de Rivière-des-Prairies comme dans nos secteurs voisins. Les organismes sont créés à l'initiative de personnes membres de la communauté.

Ce rapport se veut une analyse synthèse des données recueillies auprès des répondants des organismes mentionnés.



Mission et objectifs de la CDC-RDP

Présentation de la CDC-RDP

En 2003 la CDC représente 33 organismes (organismes communautaires autonomes et partenaires). Née en 1996 d'un regroupement d'organismes communautaires, la CDC-RDP représente ses membres et possède un mandat de "Table de quartier" (favorisant ainsi la concertation locale).

Mission

Initier, renforcer et soutenir le développement communautaire sur le territoire de Rivière-des-Prairies en assurant la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socio-économique du milieu.

Objectifs

- Regrouper les organismes communautaires de Rivière-des-Prairies et leurs partenaires en une corporation de développement communautaire.
- Représenter les intérêts communs et les intérêts particuliers d'un ou des organismes communautaires membres auprès d'instances gouvernementales ou des acteurs de la communauté.
- Favoriser le développement communautaire de Rivière-des-Prairies en fonction des besoins de la collectivité prairivoise.
- Stimuler la réflexion, la consultation et la concertation de ses membres sur tout ce qui concerne le développement communautaire.
- Faire circuler l'information relative aux organismes communautaires et à leurs activités ainsi que toute l'information relative au développement communautaire en utilisant les réseaux existants.

Services offerts

- Information, promotion et référence
- Concertation entre les organismes
- Représentation auprès des diverses instances
- Aide technique, étude et recherche
- Formations
- Bulletin de liaison



Méthodologie

- En 1999, la Table nationale, avec le soutien de plusieurs corporations de développement communautaire (CDC), demandait à des chercheurs de l'UQAM et de l'UQAC de l'aider à produire un outil d'enquête pour l'ensemble de ses membres au Québec. Après plusieurs mois d'échange et de recherche de financement, un questionnaire fut conçu et pré-testé, puis un guide d'administration fut rédigé.
- Encore une fois, le manque de financement a rendu tardive cette publication.
- Toutes les CDC le désirant, dans les différentes régions, ont été appelées à remplir le présent questionnaire, de même que tous les organismes communautaires membres.
- À Rivière-des-Prairies les organismes membres à l'époque qui ont participé sont:
 - CAB
 - Corporation de développement communautaire de Rivière-des-Prairies
 - Centre communautaire haïtien de RDP
 - Centre de l'enfance de RDP (CERPI)
 - Centre de la petite enfance La grenouille rose (CPE)
 - Centre de promotion communautaire Le Phare
 - Centre des femmes de RDP
 - Centre des femmes haïtiennes de RDP
 - Don Bosco Youth Leadership Center
 - Éco de la Pointe-aux-Prairies
 - Infologis
 - L'Art-Rivé
 - Les beaux ménages
 - Maison des jeunes de RDP
 - MAT Montréal
 - Paroisse Ste-Marthe
- L'année financière utilisée pour la présente étude est du 1^{er} avril 2000 au 31 mars 2001.
- L'ensemble des données statistiques est disponible à la CDC-RDP moyennant les frais d'impression.



Corporation de développement communautaire de Rivière-des-Prairies

9140 Perras • Montréal QC • H1E 7E4
Tél. : (514) 494-8883 • Télécopie : (514) 648-7945
www.cdcrdp.org

Logos des organismes membres qui ont participé à l'étude d'impact



La grenouille rose



Centre des femmes de RDP





1. Année d'incorporation, secteurs d'intervention, services et activités

1.1 Année d'incorporation des organismes

Année d'incorporation	Fréquence	Pourcentage des organismes
Avant 1975	1	6,70%
1976 à 1980	1	6,70%
1981 à 1985	4	26,70%
1986 à 1990	1	6,70%
1991 à 1995	1	6,70%
1996 à 2000	6	40%
Après 2001	1	6,70%
Totaux	15	100%

- Le mouvement communautaire autonome dans son ensemble est relativement jeune.

1.2 Secteur d'intervention

Secteur d'intervention	Fréquence	Pourcentage (%)
Condition féminine	1	6,70%
Famille	3	20%
Environnement	2	13,30%
Santé mentale	3	20%
Socio-culturel et loisir	2	13,30%
Autres (action bénévole, violence, etc...)	4	26,70%
Totaux	15	100%

- Les organismes communautaires travaillent pour donner des services à la communauté prairivoise.



1.3 Les principaux services offerts par les organismes

Services	Fréquences	Pourcentages(%)
Accompagnement et suivi	8	7,4%
Accueil	7	6,5%
Aide à la création d'emploi	4	3,7%
Aide à domicile	4	3,7%
Aide à l'employabilité	5	4,6%
Aide juridique	2	1,9%
Ateliers, éducation/formation, conférences	8	7,4%
Défense des droits et luttes	2	1,9%
Dépannage alimentaire	4	3,7%
Dépannage / répit	2	1,9%
Documentation et recherche	3	2,8%
Écoute, soutien et relation d'aide	9	8,3%
Entraide	5	4,6%
Formation de bénévoles	4	3,7%
Hébergement	1	0,9%
Information et référence	8	7,4%
Sensibilisation	9	8,3%
Support à des projets	6	5,6%
Recherche de financement	3	2,8%
Regroupement, représentation d'organismes	4	3,7%
Services de garde	2	1,9%
Services de transport	1	0,9%
Autres services (non précisés)	7	6,5%
Totaux	108	100%

- Les 7 principaux services des groupes sont dans l'ordre : « *Écoute/soutien et relation d'aide* » et « *Sensibilisation* » (ex-aequo avec 9 mentions), « *Accompagnement et suivi* », « *Information/référence* » et « *Atelier d'éducation/formation, conférences* » (ex-aequo avec 8 mentions), « *Accueil* », et « *Autres services (non précisés)* » avec 7 mentions chacun.



1.4 Services offerts par les organismes avec tarification

Services tarifés	Fréquences	Pourcentages (%)
Aide à domicile	1	5,6%
Ateliers, éducation/formation, conférences	4	22,2%
Dépannage alimentaire	1	5,6%
Dépannage/répit	2	11,1%
Hébergement	1	5,6%
Recherche de financement	1	5,6%
Regroupement, représentation d'organismes	1	5,6%
Services de garde	1	5,6%
Services de transport	1	5,6%
Autres services	5	27,8%
Totaux	18	100%

- Les trois principaux services tarifés offerts sont « *Atelier, éducation/formation, conférences* », « *Autres services* » et « *Services de dépannage/répit* ». Parmi les services précisés, ce sont les « *Ateliers, éducation/formation, conférences* » et les « *Services de dépannages/répit* » qui sont les plus courants.

1.5 Nombre de personnes rejointes durant l'année

Genres d'organismes	Nombre d'organismes	Nombre total de personnes rejointes
Groupes d'entraide	2	4072
Groupes de services à la population en générale	2	15300
Groupes de services à des populations spécifiques	9	5673
Totaux	13	25045

- En moyenne 1926 personnes sont touchées chaque année par chacun des organismes. À noter qu'une personne peut se retrouver au sein de plusieurs groupes.



1.6 Nombre de personnes rejointes selon le sexe et le genre d'organismes

Genre d'organismes	Nombre d'organismes	Nombre de femmes rejointes	Nombre d'hommes rejoints	Population totale rejointe
Groupes d'entraide	1	3352	0	3352
Groupes de services à la population en général	Nd	Nd	Nd	Nd
Groupes de services pour des populations spécifiques	5	1285	1047	2332
Totaux	6	4637	1047	5684

- 81% des participants sont des femmes. À noter que plus de la moitié des organismes ne tiennent aucune statistique à ce niveau.

2. Mode d'organisation et prise de décision

2.1 Les instances décisionnelles des organismes excluant la CDC

- 94% des groupes fonctionnent avec une instance décisionnelle, AGA, CA et divers comités. L'AGA est une instance décisionnelle pour 14 des 16 organismes impliqués.
- Majoritairement les personnes siégeant sur les conseils d'administration sont non-rémunérées.



3. Emploi

3.1 Ancienneté selon le genre d'organismes (personnel régulier)

Genre d'organismes	0 à 2 années	3 à 5 années	6 à 12 années	13 à 16 années	Totaux
Groupes d'entraide	3	2	1	2	8
Groupes de services pour la population en général	9	4	3	0	16
Groupes de services pour des populations spécifiques	16	13	6	0	35
Groupes de développement socio-économique	2	0	0	0	2
Totaux	30	19	9	2	61

- Des 61 employés formant le personnel régulier des organismes, 80% ont en deçà de 5 années d'ancienneté.
- En moyenne nous retrouvons 50% des employés avec moins de 2 années d'ancienneté pour l'année 2000-2001.

3.2 Durée des programmes d'employabilité selon le genre d'organismes

Genres d'organismes	0 à 13 semaines	14 à 26 semaines	27 à 40 semaines	41 à 52 semaines	totaux
Groupes d'entraide	1	0	0	0	1
Groupes de services pour la population en général	12	3	7	0	22
Groupes de services pour des populations spécifiques	17	0	0	15	32
Groupes de développement socio-économique	5	0	0	0	5
Totaux	35	3	7	15	60

- Majoritairement, soit 66% des programmes d'employabilité sont en deçà de 15 semaines ce qui rend l'intervention auprès des membres plus difficile pour chacun des organismes.
- 8 organismes sur 16 possédaient des programmes d'employabilité en 2000-2001.



3.3 Salaire moyen pour l'ensemble du personnel

Genres d'organismes	Moyennes	Nombre d'organismes
Groupes d'entraide	14,48 \$	2
Groupes de services pour la population en général	15,09 \$	3
Groupes de services pour des populations spécifiques	14,46 \$	9
Groupes de développement socio-économique	18,00 \$	2
Totaux	15,02 \$	16

- Le salaire moyen pour l'ensemble des organismes est de 15,02\$ incluant les personnes bénéficiant d'un programme d'employabilité.

3.4 Diplôme obtenu selon le sexe et la fonction

	Coordination/ Direction		Secrétariat		Intervention/ Animation		Éducation/ Gardiennage		Administration/ Comptabilité		Autres		Totaux	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Sans diplôme secondaire	1	0	0	0	4	8	0	0	0	0	1	0	6	8
Secondaire long/général	0	2	2	1	7	5	0	0	3	0	16	6	28	14
Collégial	2	2	4	0	10	3	2	0	1	0	4	1	23	6
Universitaire	7	5	0	0	9	4	0	0	0	0	2	3	18	12
Totaux	10	9	6	1	30	20	2	0	4	0	23	10	75	40



Diplôme obtenu selon le sexe et la fonction (suite)

- Dans le milieu communautaire la direction et la coordination des activités sont effectuées par 17% des employés.
- 43% des personnes travaillent à l'intervention et à l'animation.
- Majoritairement, nous retrouvons des femmes à raison de 65% dans chacun des secteurs d'intervention du communautaire (personnel régulier et programmes d'employabilité)
- 63% des intervenants du communautaire possèdent minimalement une formation collégiale.

3.5 Salaire du personnel de coordination/direction

Coordination/direction			
Salaires horaires	Femmes	Hommes	Totaux
0,00 \$	1	2	3
10,50\$ à 11,49\$	1	0	1
11,50\$ à 12,49\$	2	1	3
12,50\$ à 13,49\$	0	0	0
13,50\$ à 14,49\$	0	1	1
14,50\$ à 15,49\$	1	0	1
15,50\$ à 16,49\$	0	0	0
16,50\$ à 17,49\$	1	1	2
17,50\$ à 18,49\$	1	3	4
18,50\$ à 19,49\$	1	0	1
19,50\$ à 20,49\$	0	0	0
20,50\$ à 21,49\$	0	1	1
21,50\$ à 22,49\$	0	0	0
22,50\$ à 23,49\$	0	0	0
23,50\$ à 24,49\$	0	0	0
24,50\$ à 25,49\$	1	0	0
Totaux	9	9	18

- 40% des coordonnateurs/directeurs reçoivent une rémunération autour de 17,25\$/heure. De ce pourcentage 57% sont des hommes.



3.6 Salaire du personnel d'intervention/animation

Intervention/animation			
Salaires horaires	Femmes	Hommes	Totaux
7,00\$ à 7,49\$	8	9	17
7,50\$ à 8,49\$	1	1	2
8,50\$ à 9,49\$	0	1	1
9,50\$ à 10,49\$	1	2	3
10,50\$ à 11,49\$	1	0	1
11,50\$ à 12,49\$	2	0	2
12,50\$ à 13,49\$	4	2	6
13,50\$ à 14,49\$	2	3	5
14,50\$ à 15,49\$	4	0	4
15,50\$ à 16,49\$	4	1	5
16,50\$ à 17,49\$	0	0	0
17,50\$ à 18,49\$	1	0	1
18,50\$ à 19,49\$	0	0	0
19,50\$ à 20,49\$	2	0	2
Totaux	30	19	149

- 61% des intervenants et des animateurs sont des femmes et gagnent en moyenne 12,85\$ (2,17\$ de moins que le salaire moyen des employés réguliers) et ce, en incluant les programmes d'employabilité.

4. Le réseautage

Les organismes communautaires du milieu et leurs regroupements travaillent régulièrement avec les acteurs politiques, institutionnels et socioéconomiques sur des projets de développement local. Les organismes travaillent sur ses projets selon les priorités établies par leur conseil d'administration et l'assemblée générale annuelle. Ce partenariat permet un échange d'information et de services et favorise une plus grande visibilité.

Les bénéfices du réseautage

Selon les répondants, le réseautage communautaire permet des échanges d'information, de services et de financement par projet ou par secteur d'activités à raison de 54%.



Les bénéfices du réseautage avec le secteur communautaire

Le réseautage extérieur s'effectue principalement au niveau de la collaboration au financement et offre de services communs à raison de 47%.

4.1 Organismes siégeant dans des organisations de développement local et régional

	CRD	CLD	SADC	CDEC	CRÈS
Oui	1	1	0	5	0
Non	14	14	15	11	15
totaux	15	15	15	16	15

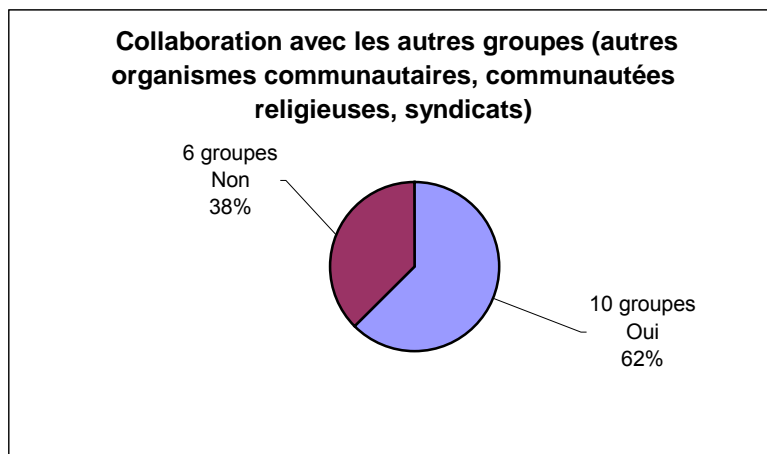
- Nous retrouvons peu de présence des organismes au sein des groupes régionaux et/ou instances décisionnelles locales. La CDC-RDP, de par sa mission de concertation, siège et représente l'ensemble des organismes membres auprès des différentes organisations de développement local et régional.

4.2 Type de collaboration avec le secteur public, para/péripublic ou gouvernemental

Type de collaboration	Fréquences	Pourcentages (%)
Représentation	4	13,80%
Concertation	16	55,20%
Collaboration informelle	8	27,60%
Coalition	1	3,40%
Totaux	29	100%

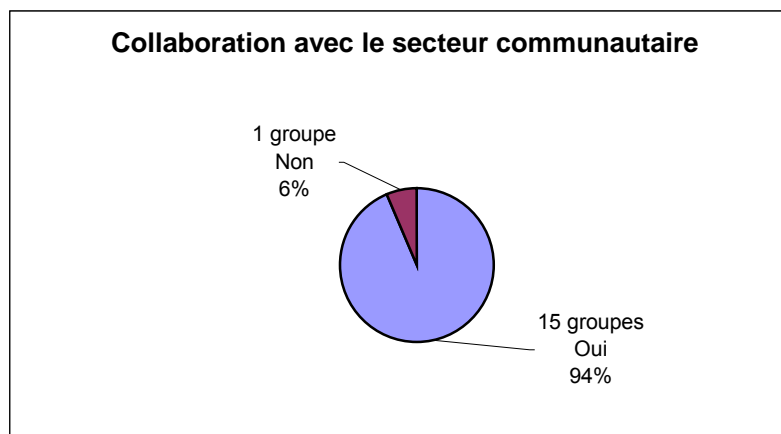
- 55% des organismes affirment avoir une collaboration avec ces derniers au niveau de la concertation.
- 87% des organismes affirment avoir des liens formels et informels avec des groupes para ou péripublics ou gouvernementaux.

4.3 Collaboration avec les autres groupes



- 62% des organismes affirment collaborés de façon formelles et informels avec d'autres groupes (tel que; autres organismes communautaires, les communautés religieuses, les syndicats et autres).

4.4 Collaboration avec le secteur communautaire



- 94% des organismes communautaires collaborent (entre eux) avec le secteur communautaire.
- 57% des répondants affirment participer à la concertation locale dans le communautaire.



5. Économie

5.1 Difficultés de financement

Les conséquences du sous-financement sont énormes. Le sous-financement affecte, entre autres, la stabilité des activités et services offerts par les organismes et, par le fait même, la réponse aux besoins exprimés par la communauté.

Genres d'organismes	Difficultés de financement	
	Oui	Non
Groupes d'entraide	2	0
Groupes de services pour des populations spécifiques	3	0
Groupes de développement socio-économique	8	1
Groupes de services pour la population en général	2	0
Totaux	15	1

- On ne s'en cachera pas les organismes communautaires éprouvent de la difficulté de financement. Les *groupes de services à des populations spécifiques* représentent plus de 50% de ces groupes.
- Pour les trois autres genres d'organismes, c'est la totalité des organismes qui ont des difficultés de financement.

5.2 Les sources de financement

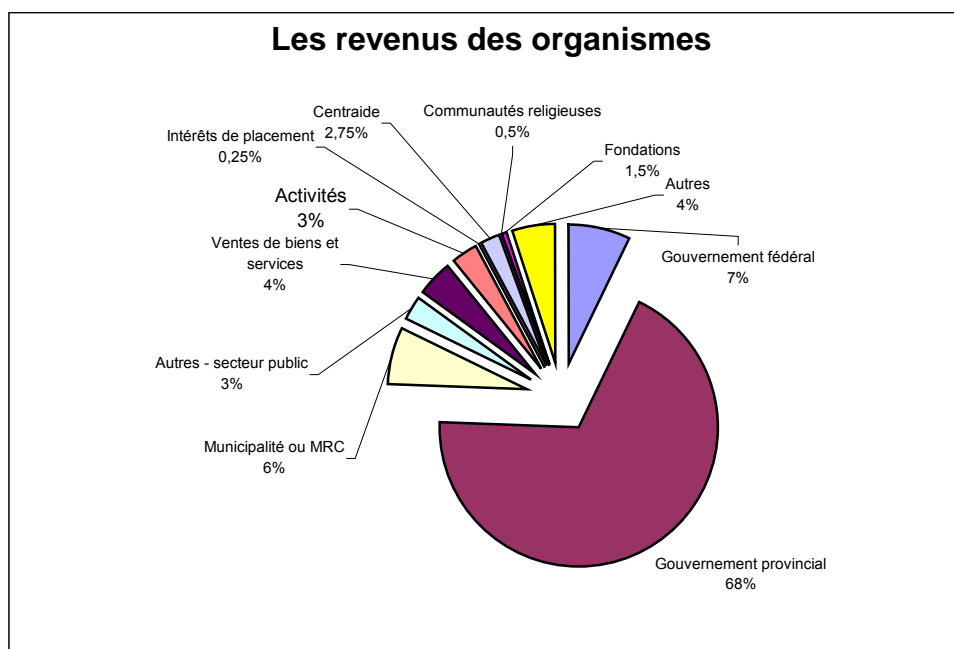
Nombre d'heures	Nombre d'organismes	Pourcentages (%)
0 à 49 heures	2	12,50%
50 à 99 heures	6	37,50%
100 à 399 heures	3	18,80%
400 et plus	5	31,30%
Totaux	16	100%

- Les organismes ont consacré au total 3 295 heures à la recherche de financement durant l'année précédent la recherche, soit une moyenne de 206 heures par organisme.
- 37.5% des organismes consacrent entre 50 et 99 heures à la recherche de financement, alors que 31,3% y investissent plus de 400 heures.

Les sources de financement (suite)

- En multipliant le nombre d'heures total (3 295) consacrées à la recherche de financement par le salaire moyen des organismes (15.02\$), nous avons un investissement total annuel de 49 490.90\$.
- Si nous multiplions le salaire moyen (15.02\$) par le nombre d'heures moyen (206), nous obtenons une moyenne par organisme de 3094.12\$, consacrés à la recherche de financement pour l'année 2000-2001.
- **Note:** Prenant pour acquis qu'un employé travaille à raison de 35 heures/semaine, moins les congés fériés, vacances et autres impondérables, nous pouvons affirmer qu'un employé travaille 1 660 heures/année. Donc, les organismes consacrent 13% de leur temps à la recherche de financement.

5.3 Les revenus des organismes



- La principale source de financement des organismes provient du secteur public avec 84% des revenus.
- Le gouvernement provincial est la principale source de financement de l'apport du secteur public avec 80,4% des revenus.



Les revenus des organismes (suite)

- La vente de biens et services est la principale source d'autofinancement avec 55,7%, suivie par les activités avec 43%. Ces deux sources de revenus totalisent 98,7% des revenus d'autofinancement.
- Les fonds privés proviennent en majeure partie de Centraide à raison de 80,7%

5.4 Dépenses des organismes

Dépenses	Montants	Pourcentages (%)
Frais salaire (avantages sociaux)	3 479 163 \$	89,3%
Frais locatifs	221 543 \$	5,7%
Frais administratifs et de bureau	193 549 \$	5,0%
Totaux	3 894 255 \$	100%

- 90% des dépenses des organismes le sont en masse salariale.

5.5 Nombre d'heures de travail non rémunérés effectuées par les personnes répondantes durant le mois précédent le questionnaire

Nombre d'heures	Nombre de répondants	Pourcentages (%)
0	2	12,5%
3	2	12,5%
10	1	6,3%
20	1	6,3%
24	2	12,5%
25	2	12,5%
35	1	6,3%
50	1	6,3%
60	1	6,3%
70	1	6,3%
80	1	6,3%
200	1	6,3%
Totaux	16	100%



Nombre d'heures de travail non rémunérées effectuées par les personnes répondantes durant le mois précédent le questionnaire (suite)

- Les répondants, coordonnateur et directeur d'organismes, affirment accomplir du travail non rémunéré à raison de 45 heures par mois au sein de leur organisme.
- On peut penser que ces personnes effectuent le travail d'une personne/semaine, en plus de leur travail à tous les mois.

5.6 Nombre d'heures de bénévolat au cours du mois précédent le questionnaire

Nombre d'heures	Nombre d'organismes	Pourcentages (%)
12	1	7,1%
20	1	7,1%
30	3	21,4%
42	1	7,1%
46	1	7,1%
73	1	7,1%
100	1	7,1%
107	1	7,1%
111	1	7,1%
275	1	7,1%
500	1	7,1%
550	1	7,1%
Totaux	14	100%

- En moyenne, 140 heures de bénévolat sont effectuées au sein de chaque organisme mensuellement et ce incluant les conseils d'administration et autres tâches reliées à certaines activités et services.
- 1 960 heures sont consacrées au bénévolat au sein de 14 organismes.



5.7 Financement récurrent

Part de financement récurrent	Fréquence	Pourcentage
26 à 50%	3	30%
51 à 75%	3	30%
76 à 100%	4	40%
Totaux	10	100%

- 3 organismes sur 10 ont moins de 50% de leur financement qui est récurrent.
- Il est important de souligner le sous-financement récurrent nécessaire à l'actualisation de la mission respective des organismes.



Communautaire et un peu plus...

À la lumière de ces chiffres, il est clair que les organismes communautaires autonomes contribuent au développement local.

Le développement communautaire permet à chaque individu de participer activement à la vie sociale et donne la possibilité d'obtenir une juste part de l'enrichissement collectif.

En plus de son impact social, le mouvement communautaire devient également un acteur générateur de développement économique. Avec un chiffre d'affaires de 3,9 millions et l'embauche de près de 115 personnes, les organismes communautaires équivalent largement une PME.

Si les organismes communautaires poursuivent avant tout des objectifs sociaux, il ne fait aucun doute qu'ils contribuent du même coup au développement économique et à la création d'emplois.

Les organismes du milieu favorisent la prise en charge et l'autonomie de la personne.

Ensemble pour notre avenir.



Corporation de développement communautaire de Rivière-des-Prairies

9140 Perras • Montréal QC • H1E 7E4
Tél. : (514) 494-8883 • Télécopie : (514) 648-7945
www.cdcrdp.org